

Sygnały o nieprawidłowościach

W trosce o jakość pracy, przestrzeganie zasad prawnych i etycznych oraz realizując obowiązki wynikające z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, **Szkoła Podstawowa nr 30 w Zabrze** informuje, że wyznaczyła Pełnomocnika ds. zgłaszania nieprawidłowości, którego zadania wskazane w Regulaminie zgłoszeń wewnętrznych w Szkole Podstawowej nr 30 w Zabrze powierzyła niezależnej firmie zewnętrznej, Informatics sp. z o.o. w Jaworznie. Ponadto Szkoła wskazuje drogi zgłaszania nieprawidłowości dotyczące naruszenia prawa, o których mowa w ww. ustawie.

W jaki sposób można zgłosić nieprawidłowości?

Jeśli jesteś świadkiem nieprawidłowości, możesz zgłosić takie naruszenie:

- 1) imiennie za pośrednictwem e-mail: sygnal@sp30.zabrze.pl
- 2) dzwoniąc pod numer telefonu: +4668416144
- 3) przesyłając zgłoszenie nieprawidłowości pod adres: Szkoła Podstawowa nr 30 w Zabrze, ul. Ludwiki Wawrzyńskiej 11, 41-813 Zabrze z dopiskiem: Dla Pełnomocnika ds. zgłaszania nieprawidłowości
- 4) wypełniając formularz pomocniczy dostępny na dole strony, wypełniony formularz można przekazać na adres korespondencyjny wskazany w pkt 3
- 5) osobiście w trakcie spotkania – na wniosek Zgłaszającego złożony co najmniej 14 dni przed planowaną datą spotkania.

Jakich nieprawidłowości może dotyczyć zgłoszenie?

Przedmiotem naruszenia mogą być działania lub zaniechania, które są niezgodne z prawem lub które mają na celu obejście prawa albo stanowią inne działania niepożądane dotyczące m.in.: korupcji, zamówień publicznych, przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, ochrony środowiska, ochrony prywatności i danych osobowych, konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela.

Co powinno zawierać zgłoszenie?

Zgłoszenie powinno zawierać informacje niezbędne do jego prawidłowego rozpatrzenia, co najmniej:

- 1) dane identyfikacyjne i kontaktowe Zgłaszającego,
- 2) szczegółowy opis nieprawidłowości,
- 3) dane osoby dopuszczającej się naruszenia,
- 4) czas i miejsce wystąpienia naruszenia.

W jaki sposób zgłoszenie zostanie rozpatrzone?

Każde zgłoszenie zostanie szczegółowo przeanalizowane oraz bezstronnie i poufnie rozpatrzone przez upoważnione osoby przygotowane do tego merytorycznie. Każdy Zgłaszający zostanie poinformowany o wynikach rozpatrzenia zgłoszenia oraz podjętych w jego efekcie działań dzięki przekazanym danym kontaktowym.

FORMULARZ ZGŁOSZEŃ NIEPRAWIDŁOWOŚCI

FORMULARZ ZGŁOSZEŃ NIEPRAWIDŁOWOŚCI		
Numer zgłoszenia: [wypełnia przyjmujący zgłoszenie]		
Data sporządzenia:		
Obszar nieprawidłowości:		
Zgłoszenie anonimowe	TAK	NIE
Zgłoszenie poufne	TAK	NIE
Zgłoszenie imienne:	TAK	NIE
Imię i nazwisko		
Telefon		
Adres/e-mail		
Data i miejsce zaistnienia nieprawidłowości		
W przypadku dokonywania zgłoszenia po raz kolejny w tej samej sprawie proszę podać kiedy i komu zostały zgłoszone ww. nieprawidłowości.		
Opis nieprawidłowości		
Dowody świadkowe (wskaż i dołącz posiadane dowody potwierdzające opisywane nieprawidłowości)		
Załączniki:		
1		
2		

<p>Oświadczenie osoby dokonującej zgłoszenia: Oświadczam, iż jestem świadoma możliwych konsekwencji związanych ze zgłoszeniem nieprawidłowości w złej wierze. Dokonując niniejszego zgłoszenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • działam w dobrej wierze, • posiadam uzasadnione przekonanie, że zawarte w ujawnionej informacji zarzuty są prawdziwe, • nie dokonuję ujawnienia w celu osiągnięcia korzyści, • ujawnione informacje są mi zgodne ze stanem mojej wiedzy i ujawniłem wszystkie znane mi fakty i okoliczności dotyczące przedmiotu zgłoszenia, • jest mi znany obowiązujący w Szkole Regulamin Zgłoszeń Wewnętrznych 	
<p>Data i podpis osoby dokonującej zgłoszenia</p>	
<p>Data i podpis Pełnomocnika ds. zgłaszania nieprawidłowości [wypełnia przyjmujący zgłoszenie]</p>	

POUCZENIE

1. W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, zgłaszający będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz Szkoły usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania zgłoszenia w złej wierze, skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami z winy zgłaszającego na zasadach określonych w umowie.
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący zgłoszenia w złej wierze, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Szkoły w związku ze zgłoszeniem.